**Stage de recherche Mitacs-RCS**

**Été 2022**

**Pour les projets commençant au plus tôt :** en juillet 2022

**Contexte**

Le Réseau de cellules souches et Mitacs ont noué un partenariat dans le cadre du [programme Accélération de Mitacs](https://www.mitacs.ca/fr/programmes/acceleration), afin de soutenir des étudiants diplômés et des boursiers postdoctoraux parmi les plus brillants qui font de la recherche en médecine régénératrice. Les stages seront effectués dans les entreprises de médecine régénératrice participantes pour une durée de 8 mois. Les stagiaires partageront leur temps entre des établissements universitaires et des entreprises afin de propulser vers l’avant la création de thérapies et de technologies qui permettront de sauver des vies grâce à la recherche en médecine régénératrice, pour le bien de tous et de toutes. Ce cycle de candidature concerne l’été 2022 pour les projets commençant au plus tôt en juillet 2022.

**Candidatures**

Les dossiers de candidature doivent être envoyés à Ellie Arnold, au Réseau de cellules souches ([earnold@stemcellnetwork.ca](mailto:earnold@stemcellnetwork.ca)) avant **23 h 59 (heure de l’expéditeur) le jeudi 10 mars 2022**.

*\*Note : La forme masculine employée dans ce texte a valeur de genre neutre et désigne aussi bien les personnes de tous genres.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RENSEIGNEMENTS SUR LE DEMANDEUR** | | |
| **Nom :** | **Prénom :** | |
| **Genre? :**  Femme  Homme  Genre fluide / non binaire  Autre  Préfère ne pas répondre | **Identité autochtone\*? :**  Oui  Non  Préfère ne pas répondre | |
| **Personne avec un handicap? :**  Oui  Non  Préfère ne pas répondre | **Membre d’une minorité visible? :**  Oui  Non  Préfère ne pas répondre | |
| **Citoyenneté :**  Canadienne (comprend les résidents permanents)  Étrangère | **Nom de l’établissement et ville :** | |
| **Adresse courriel :** | | |
| **Statut et année d’étude :** *(p. ex., étudiant en maîtrise, étudiant au doctorat, boursier postdoctoral, associé de recherche, technicien de recherche)*  **Si vous êtes un diplômé récent, indiquez la date d’obtention du diplôme :** | | |
| **RENSEIGNEMENTS SUR LE SUPERVISEUR** | | |
| **Nom :** | | **Prénom :** |
| **Nom de l’établissement et ville :** | | |
| **Adresse courriel :** | | |

**Le dossier de candidature doit comprendre les éléments suivants :**

* 1. Le CV du candidat.
  2. Une notice biographique décrivant l’expertise du candidat et ses contributions et réalisations professionnelles notables (1 page max.).
  3. Une description des aspirations professionnelles du candidat (1/2 page max.).
  4. Un lien vers une courte égovidéo de 3 minutes dans laquelle le candidat se présente et décrit son expertise, ses contributions et ses aspirations professionnelles, et tout autre attribut qui ferait de lui un bon candidat pour un stage Voir les instructions ci-dessous.
  5. Une lettre d’appui du superviseur du candidat expliquant la participation du candidat à ce programme de stage profitera au candidat et à l’ensemble du programme de recherche du laboratoire.

Les lettres doivent être transmises directement à Ellie Arnold ([earnold@stemcellnetwork.ca](mailto:earnold@stemcellnetwork.ca)) avant la date limite pour la présentation d’une candidature.

* 1. Une liste des préférences du candidat pour les postes disponibles dans les entreprises participantes. Le candidat doit indiquer son intérêt pour les offres disponibles en cochant les cases appropriées de la liste ci-dessous.

Offres disponibles

Le candidat doit indiquer son intérêt pour chaque offre en cochant la case correspondante.

Un processus en deux étapes est utilisé pour le jumelage et la présentation des candidatures :

**Étape 1.** Les dossiers d’expression d’intérêt (EDI) seront évalués par l’équipe de gestion du RCS afin d’en vérifier l’admissibilité et les dossiers de candidature admissibles seront fournis aux entreprises cochées dans la colonne « Intéressé » (voir le tableau plus bas). Les entreprises examineront les dossiers de candidature et sélectionneront les candidats pour une entrevue subséquente sur Zoom. Tous les candidats seront informés des résultats du processus.

**Étape 2.** Les candidats sélectionnés lors de la première étape seront invités à remplir une [proposition complète dans le cadre du programme Acélération de Mitacs](https://www.mitacs.ca/fr/programmes/acceleration/demande) avant la date limite du 2 mai 2022. Mitacs évaluera les dossiers de candidature et les candidats retenus seront informés une fois l’évaluation par les pairs terminée.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Offre – une description de chaque offre est incluse dans l’annexe 1 des directives relatives au programme de stages.** | **Intéressé** | **Pas intéressé** |
| Allarta Life Science (Hamilton, Ont.) |  |  |
| Aspect Biosystems Ltd. (Vancouver, C.-B.) |  |  |
| Axolotl Biosciences (Victoria, C.-B.) |  |  |
| BlueRock Therapeutics (Toronto, Ont.) |  |  |
| Immugenia (Montréal, Qc) |  |  |
| Mediphage Bioceuticals (Toronto, Ont.) |  |  |
| Mesintel Therapeutics Inc. (Vancouver, C.-B) |  |  |
| Morphocell Technologies (Montréal, Qc) |  |  |
| Octane Orthobiologics (Kingston, Ont.) |  |  |
| PanTHERA Cryosolutions (Ottawa, ON ou Edmonton, AB) |  |  |
| RepliCel Life Sciences Inc. (Vancouver, C.-B) |  |  |
| Virica Biotech (Ottawa, Ont.) |  |  |

Instructions pour la production d’une égovidéo de 3 minutes

L’« égovidéo » doit être une courte vidéo (3 minutes maximum) dans laquelle vous vous adressez à la caméra et au cours de laquelle vous vous présentez, puis exposez brièvement vos compétences, vos contributions et vos aspirations professionnelles, ainsi que tout autre attribut qui ferait de vous un bon candidat pour un stage. Remarque : vous ne devez réaliser qu’une seule « égovidéo » – cette vidéo sera présentée à toutes les entreprises que vous aurez cochées dans la colonne « Intéressé » du tableau plus haut. Évitez donc de faire référence à des particularités ne concernant qu’une seule entreprise ou un seul projet.

**Instructions pour l’enregistrement de votre « égovidéo » en effectuant un appel Zoom et en le téléversant sur YouTube :**

1. Lancez une réunion Zoom avec vous seul comme participant. Assurez-vous que votre webcam vidéo et votre microphone sont en fonction.
2. Cliquez sur l’option « enregistrer sur cet ordinateur » dans Zoom.
3. Procédez à l’enregistrement de votre « égovidéo » de 3 minutes.
4. Une fois votre vidéo terminée, mettez fin à l’appel.
5. Vous serez invité à identifier un emplacement pour sauvegarder l’enregistrement Zoom – prenez en note cet emplacement.
6. Téléversez l’enregistrement de l’appel Zoom sur YouTube en tant que vidéo « non répertoriée ». Une vidéo non répertoriée est un type de vidéo privée. « Non répertoriée » signifie que seules les personnes qui connaissent le lien vers la vidéo pourront la voir. Une vidéo non répertoriée n’apparaît dans aucun des espaces publics de YouTube (tels que les résultats de recherche, votre chaîne ou la page Parcourir).
7. Connectez-vous à YouTube à l’aide d’un compte Google.
8. Cliquez sur « Créer » dans la partie supérieure droite de l’écran.
9. Ensuite, appuyez sur « sélectionner les fichiers » pour trouver le fichier vidéo enregistré sur votre ordinateur. Vous pouvez aussi le faire glisser et le déposer dans la fenêtre.
10. Donnez un titre à votre vidéo – **incluez votre nom dans le titre**. Tous les autres détails sont facultatifs.
11. Pour que la vidéo ne soit pas répertoriée, sélectionnez « Non répertoriée » dans les paramètres de confidentialité.
12. Assurez-vous que le lien de la vidéo est inclus dans votre dossier de candidature.

**Si vous avez besoin d’aide pour téléverser la vidéo, contactez Ellie Arnold à l’adresse** [**earnold@stemcellnetwork.ca**](mailto:earnold@stemcellnetwork.ca)**. Si vous ne pouvez pas téléverser votre vidéo sur YouTube pour des raisons de confidentialité, etc., veuillez contacter le RCS et nous discuterons d’autres arrangements possibles.**

Définitions

\* Le terme « autochtone » s’applique à un membre d’une Première Nation (Indien de l’Amérique du Nord), un Métis ou un Inuit.

\*\* Une personne handicapée est une personne qui a une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d’apprentissage durable ou récurrente et :

* qui se considère désavantagée par rapport à l’emploi en raison de cette déficience, ou
* qui pense qu’un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de considérer qu’elle est désavantagée par rapport à l’emploi en raison de cette déficience, et
* comprend les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur déficience peuvent avoir fait l’objet de mesures d’adaptation à leur emploi ou lieu de travail actuel.