



Actualités du Réseau

Adopter des pratiques diversifiées et inclusives pour stimuler la recherche et l'innovation

Par BioTalent Canada



Catalyseur de l'intelligence en bioéconomie

La pandémie a mis en lumière l'importance de la bioéconomie canadienne. Cette industrie essentielle est utilisée pour les vaccins, la recherche médicale vitale et les appareils de diagnostic, l'équipement de protection individuelle et la sécurité alimentaire. Malgré la valeur accrue accordée à la bioéconomie, la demande pour un vaste bassin de travailleurs hautement qualifiés n'a jamais été aussi grande. Selon la récente étude de l'IMT de BioTalent Canada, 65 000 travailleurs supplémentaires seront nécessaires d'ici 2029 pour répondre aux demandes de ce secteur en pleine croissance – et les prévisions actuelles montrent que le bassin de talents sera aux trois quarts vide. L'une des stratégies clés proposées par l'étude de l'IMT pour remédier à cette pénurie de main-d'œuvre est d'élargir le bassin de talents, notamment comme suit :

1. Professionnels formés à l'échelle internationale (qui ne représentent actuellement que 17 % des travailleurs de la bioéconomie) : professionnels qui peuvent venir au Canada, qui comptent des années d'expérience pertinente et qui peuvent apporter une perspective mondiale de premier plan pour la croissance de l'innovation et du marché.
2. Candidats issus des communautés autochtones (moins de 1 % de la bioéconomie actuelle) qui vivent dans des régions éloignées et qui ont souvent un lien spirituel et une compréhension profonde de nombreuses ressources utilisées dans la bioéconomie.
3. Personnes handicapées (moins de 1 % de la bioéconomie actuelle) qui sont souvent très instruites mais largement sous-employées et qui constituent un marché inexploité de meilleurs talents.
4. Nouveaux diplômés ou diplômés récents des programmes universitaires ou collégiaux en STIM qui ne sont peut-être pas au courant des possibilités de carrière en bioéconomie et qui peuvent avoir un impact énorme sur le secteur. Leur intérêt direct pour la durabilité environnementale et la survie humaine peut contribuer à l'innovation et à la résilience des employeurs en bioéconomie.





Bien que le faible taux de mise en pratique puisse être en partie attribuable au fait que la plupart des entreprises ont tendance à embaucher du personnel par le biais de relations personnelles et de recommandations d'employés, ce qui limite la portée de leurs réseaux, la diversité de la main-d'œuvre a très souvent démontré qu'elle pouvait offrir des avantages commerciaux comme les suivants :

1. Capacité accrue d'attirer, d'embaucher et de retenir les meilleurs talents
2. Créativité et innovation accrues
3. Résilience, durabilité et rentabilité
4. Répondre aux demandes des investisseurs en matière de diversité dans les sociétés de leur portefeuille

« Le secteur des sciences de la vie au Canada est florissant, et le moment est critique pour agir et se concentrer sur la croissance inclusive », a déclaré Rob Henderson, président et chef de la direction de BioTalent Canada. « Cette croissance nous offre l'occasion et la responsabilité d'améliorer la diversité de la main-d'œuvre dans le secteur des sciences de la vie grâce au recrutement et au maintien en poste dynamiques de groupes sous-représentés comme les femmes, les Autochtones, les Canadiens ayant un handicap, la communauté LGBTQ2S+ et les nouveaux arrivants.

Des initiatives comme la Collaboration pour l'inclusion dans les sciences de la vie de l'Ontario, représentée en partie par la Ville de Mississauga, Life Sciences Ontario, Shift Health, Médicaments novateurs Canada, l'Association des femmes d'affaires en soins de santé du Canada, Sanofi et BioTalent Canada, contribuent à orienter la conversation sur la diversité et de l'inclusion en trouvant et en mettant en œuvre des stratégies dans les organisations qui évaluent de plus en plus leurs cultures et leurs pratiques en matière d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité (IDEA).

Il y a à peine dix ans, seule une poignée d'entreprises canadiennes avait mis en place une stratégie officielle en matière de diversité et d'inclusion. Aujourd'hui, de nombreuses recherches démontrent que les entreprises diversifiées et dirigées par des leaders inclusifs sont davantage en mesure d'attirer et de retenir les meilleurs talents, ce qui les rend plus innovantes et plus rentables. Lorsque les chefs d'entreprise, les gestionnaires de l'embauche et les employés travaillent avec les RH pour faire de l'IDEA la façon dont leurs entreprises font des affaires, ces entreprises peuvent mieux se positionner pour relever les défis liés à la pénurie de talents, à la croissance des affaires, à l'innovation et au rendement de l'entreprise.

À propos de BioTalent Canada

BioTalent Canada soutient les personnes oeuvrant dans le secteur de la science qui change des vies. Organisation reconnue comme la source incontournable de renseignements sur le marché du travail, BioTalent Canada guide les intervenants de la bioéconomie avec des données probantes et des normes axées sur l'industrie. BioTalent Canada s'efforce d'allumer la flamme de la matière grise de l'industrie, de combler l'écart entre les talents prêts à l'emploi et les employeurs, et d'assurer l'agilité, la résilience et la durabilité à long terme de l'un des secteurs les plus essentiels au Canada.

BioTalent Canada, une organisation récemment nommée l'un des 50 meilleurs lieux de travail au Canada comptant de 10 à 50 employés et certifiée Great Place to Work® en 2022, applique les mêmes normes de l'industrie qu'elle recommande à ses parties prenantes. Ces distinctions ont été décernées à BioTalent Canada à la suite d'une analyse approfondie et indépendante menée par Great Place to Work®. Pour plus d'informations, visitez biotalent.ca.

BioTalent Canada est un commanditaire de niveau or des *réunions Till & McCulloch de 2022*.

